



ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 июня 2023 г. № 36-2

Об утверждении Порядка информирования эвакуированных работников о возобновлении работодателем деятельности или необходимости приступить к работе

На основании абзаца третьего пункта 9 Особенности применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года № 2571, руководствуясь статьей 73 Конституции Донецкой Народной Республики, частью 2 статьи 23 Закона Донецкой Народной Республики от 30 ноября 2018 года № 02-ПНС «О Правительстве Донецкой Народной Республики», Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок информирования эвакуированных работников о возобновлении работодателем деятельности или необходимости приступить к работе (прилагается).

2. Органам исполнительной власти Донецкой Народной Республики, органам местного самоуправления размещать на своих официальных сайтах информацию, предоставляемую работодателями в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 Порядка информирования эвакуированных работников о возобновлении работодателем деятельности или необходимости приступить к работе.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио Председателя Правительства

А.Г. Чертков

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 1 июня 2023 г. № 36-2

ПОРЯДОК
информирования эвакуированных работников о возобновлении
работодателем деятельности или необходимости приступить к работе

1. Информирование эвакуированных работников о возобновлении работодателем деятельности или необходимости приступить к работе осуществляется работодателем путем размещения соответствующей информации (далее - Информация):

1.1. В информационно-коммуникационной сети Интернет:
на официальном сайте работодателя, официальных страницах работодателя в социальных сетях;

при отсутствии у работодателя официального сайта и официальной страницы в социальных сетях - на официальном сайте органа исполнительной власти согласно отраслевой принадлежности (для предприятий, учреждений, организаций государственной, частной и иных (кроме муниципальной) форм собственности соответствующей отрасли); на официальном сайте соответствующего органа местного самоуправления (для предприятий, учреждений, организаций муниципальной формы собственности);

1.2. В средствах массовой информации Донецкой Народной Республики.

2. В Информации в обязательном порядке указывается, что работодатель вправе прекратить трудовой договор с работником, не возвратившимся из эвакуации по истечении 6 месяцев со дня размещения информации о возобновлении работодателем деятельности или необходимости приступить к работе, на основании пункта 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. О размещении Информации на информационных ресурсах, указанных в пунктах 1.1, 1.2 настоящего Порядка, работодатель обязан уведомить эвакуированных работников дополнительно посредством всех доступных средств связи (почтовая и телефонная связь, электронная почта, мессенджеры, другое).

4. Днем информирования работодателем работника о возобновлении работодателем деятельности или необходимости приступить к работе считается дата первичного размещения соответствующей Информации одним из способов, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

5. Размещение информации на официальных сайтах и страницах в социальных сетях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, осуществляется с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».